

Zasady bezpiecznych relacji personel – dziecko

Zasady określające bezpieczne relacje pomiędzy członkiem personelu, a dzieckiem

Wszyscy członkowie personelu zobowiązani są do przestrzegania niżej określonych zachowań w relacji pomiędzy członkiem personelu, a dzieckiem. W Załączniku określono jakie zachowania są dozwolone, warunkowo dozwolone lub całkowicie zabronione/niedopuszczalne.

W dokumencie określono możliwe formy kontaktu fizycznego, przy czym wskazano warunki w jakich może zachodzić. Całkowicie zakazany jest kontakt seksualny i wszelkie formy stosowania przemocy. Nie są dopuszczalne relacje wykraczające poza sferę członka personelu-dziecko, które miałyby inny charakter niż wynikający z obowiązków służbowych.

I. Relacje personel – dziecko

1. Relacja z dzieckiem powinna być oparta na zaufaniu, poszanowaniu i bezpieczeństwie.
2. Każde dziecko, niezależnie od jego pochodzenia, predyspozycji, sprawności fizycznej czy intelektualnej należy traktować z należytym szacunkiem.
3. Dzieci nie można m.in.:
 - a) faworyzować
 - b) tłamsić
 - c) przezywać/wyzywać
 - d) zniechęcać
 - e) poniżać
 - f) krzywdzić fizycznie
4. Wszelka komunikacja z dzieckiem powinna być dopasowana do wieku i możliwości dziecka. W szczególności należy:
 - a) używać zrozumiałego dla dziecka języka;
 - b) stosować proste komunikaty - nie stosować zwrotów abstrakcyjnych, jeśli możliwości poznawcze dziecka nie pozwolą mu zrozumieć treści;
 - c) wyrażać się bezpośrednio i z czystymi intencjami. Zabroniona jest komunikacja, która jest dwuznaczna, mogąca być błędnie zinterpretowana;
 - d) dopasować sposób komunikacji do dzieci, również do dzieci z niepełnosprawnościami uwzględniając ich indywidualne potrzeby;
5. Członkowie personelu nie mogą używać jakiejkolwiek formy przemocy.
6. Z uwagi na specyfikę prowadzonych zajęć/terapii/warsztatów dozwolony jest kontakt fizyczny adekwatny do sytuacji. Jeśli dziecko wyraża sprzeciw członek personelu powinien zaprzestać czynności związanych z kontaktem fizycznym, o ile nie wymaga tego dobro dziecka.
7. Członkowie personelu nie powinni zostawać z dzieckiem sam na sam bez drugiej osoby dorosłej. Jeśli taka sytuacja jest niezbędna należy zadbać o to, żeby druga osoba była w pobliżu lub wcześniej poinformować np. prezesa Fundacji WEB-KORKI o planowanym spotkaniu z dzieckiem sam na sam.
8. Jeśli dojdzie do sytuacji, w której członek personelu zostanie sam na sam z dzieckiem, powinien zadbać o to, aby dziecko czuło się bezpiecznie. Członek personelu nie może

Zasady bezpiecznych relacji personel – dziecko

wykorzystywać swojej pozycji zawodowej. Nie jest dopuszczalne wywieranie presji na dziecku.

9. Członek personelu nie może wchodzić z dzieckiem w relacje seksualne, romantyczne, opierające się o flirt z dzieckiem, także grooming. Zabronione jest jakiegokolwiek pokazywanie dziecku materiałów pornograficznych/ erotycznych, a także ułatwianie dostępu do nich.
10. Zabronione jest wykonywanie gestów o charakterze erotycznym, seksualnym, a także akceptowanie takich gestów, jeśli wykonuje je dziecko. Należy wtedy wskazać, że zachowanie takie jest nieakceptowane. Nie można dawać aprobaty na takie zachowania.
11. Zabronione jest nawiązywanie kontaktu z dzieckiem poza godzinami pracy, niezwiązane z obowiązkami służbowymi.
12. Zabronione jest stosowanie rozwiązań siłowych w stosunku do dziecka, jedyną okolicznością uzasadniającą taki rodzaj interwencji jest ochrona życia lub zdrowia dziecka.
13. Zabronione jest nakłanianie/ propagowanie picia alkoholu, palenia wyrobów tytoniowych/ zażywania narkotyków i innych środków zabronionych dla dzieci (np. napoi energetycznych). Jednocześnie zabronione jest udostępnianie lub ułatwienie zakupu w/w środków dzieciom.